

# 2021년 한국환경공단 체험형 인턴 채용공고

한국환경공단은 환경부 산하 준정부기관으로 환경오염방지·환경개선·자원순환촉진 및 기후변화대응을 위한 온실가스 관련 사업을 효율적으로 추진함으로써 환경친화적 국가발전을 위해 노력하고 있습니다. 공단에서 함께 근무할 체험형 인턴을 아래와 같이 공개모집하오니 관심 있는 분들의 많은 응시 바랍니다.

2021. 8. 9.

한국환경공단 이사장

## 블라인드 채용 안내

- ◇ 한국환경공단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서 작성시 사진등록란, 주소, 생년월일, 성별 등의 편견 유발요인 기재란이 없으며, 편견요인에 대한 개인정보를 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ◇ 입사지원서 작성시 직·간접적으로 학교명 또는 특정단체명이 드러나는 e-mail 주소 및 출신학교, 가족관계 등 개인인적사항 기재를 금지합니다.

## 1. 모집 예정인원 및 모집분야

모집 예정인원 164명(일반부문 70명, 장애인부문 94명)

모집분야

(단위 : 명)

주 근무지	모집단위 근무부서	계	일반	장애인	수행업무
		164	70	94	
본사 (인천)	경영기획본부 등 5개 본부, 환경안전지원단, 환경기술연구소	77	33	44	· 지원부서 및 사업부서 행정업무 지원 등
본사 약취관리처 (대전)	약취관리처	4	2	2	· 약취기술진단 지원업무 등
국가물산업클러스터단 (대구)	물산업전략처 물산업실증화처 물산업진흥처	7	3	4	· 물산업클러스터단 행정업무 지원
수도권동부환경본부 (경기 성남)	환경서비스처 자원순환관리처 환경시설관리처 환경안전진단처	11	4	7	· 행정업무지원 등 · 수질관리/대기관리/폐기물부담금/ 설치지원사업/화학시설검사진단 관련 업무 지원 등

(단위 : 명)

모집 단위					수행업무
주 근무지	근무부서	계	일반	장애인	
		164	70	94	
수도권서부환경본부 (서울)	환경서비스처 자원순환관리처 환경시설관리처 환경안전진단처	13	5	8	· 행정업무지원 등 · 옴바로스시스템/부담금/EPR제도/ 환경성보장제도/설치지원사업 관련 업무 지원 등
부산울산경남환경본부 (부산)	환경서비스처 자원순환관리처 환경시설관리처 환경안전진단처	11	4	7	· 행정 업무지원 등 · 유증기회수설비검사/환경성보장제/ 소음진동/유해화학물질 취급시설 관련 업무 지원 등
대구경북환경본부 (대구)	환경서비스처 자원순환관리처 환경시설관리처	10	4	6	· 행정업무 지원 등 · 대기관리/수질관리/설치지원사업/ 유해화학물질 관련 업무 지원 등
충청권환경본부 (대전/청주)	환경서비스처 자원순환관리처 환경시설관리처 충북지사	11	4	7	· 행정업무지원 등 · 수질관리/대기관리/폐기물부담금/ 설치지원사업/유해화학물질 취급 시설/옴바로스시스템 관련 업무 지원 등
광주전남제주환경본부 (광주/제주)	환경서비스처 자원순환관리처 환경시설관리처 제주지사	10	5	5	· 행정업무지원 등 · 옴바로스시스템/영농폐기물/설치지원 사업/실험분석 관련 업무 지원 등
강원환경본부 (춘천/정선)	환경서비스처 수도통합운영센터	4	3	1	· 행정 업무지원 등 · 영농폐기물 관련 업무 지원 등
전북환경본부 (전주)	환경서비스처 환경안전진단처	6	3	3	· 행정업무지원 등 · 유증기회수설비 관련 업무 지원 등

\* 모집단위별 중복지원은 불가

\* 주 근무지는 해당본부 등 소재지가 있는 곳으로 해당업무 및 배치부서에 따라 실 근무지가 다를 수 있음

\* 근무기간 내 사택(관사)은 제공되지 않음

## 2. 근로조건

구 분	주요내용
근로형태	· 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자
계약기간	· 임용일로부터 '2021.12.31.까지
근무지역	· 본사 및 각 지방조직 등 전국
근무시간	· 주 5일 근무, 1일 8시간(9~18시, 휴게시간 12~13시)
보수수준	· 1,822,480원/월(세전)
인센티브	· 인턴 과정 수료자(임용일~계약기간만료시)등 에게는 공단 신입직원 채용 시 가점 부여
기 타	· 4대 보험(산재보험, 고용보험, 국민연금, 의료보험) 가입 · 「근로기준법」 제60조 제2항에 따른 월 1회 연차 유급휴가

### 3. 지원자격

구 분		주 요 내 용
공 통 사 항	학력/성별	· 제한 없음
	연령	· 「청년고용촉진특별법 시행령」에 따른 만 18세 이상 만 34세 이하의 청년(군필자는 복무기간에 따라 상한연령 연장) ※ 1986. 9. 14.~2003. 9. 13. 출생인 자 ※ 복무기간 1년 미만 : 1세, 1년 이상 2년 미만 : 2세, 2년 이상 : 3세 응시연령 연장
	외국어/자격증	· 제한 없음
	병역	· 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 (군필, 미필, 면제 및 임용일 이전 전역예정자는 응시 가능)
	기타	· 임용예정일('21.9.13.)부터 근무 가능한자
	채용대상 제외자	· 취업이 결정된 자 또는 현재 재직 중인 자(임용예정일 기준) · 채용공고 기준일('21.8.9) 이전 한국환경공단((구)환경관리공단 등 통합 이전 기관 포함) 체험형 인턴 유경험자 · 공단 인사규정 제16조(결격사유)에 해당하는 자(별지1 참조)
장애인 전형	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	

### 4. 우대사항

- 취업지원(보호)대상자, 장애인, 국민기초생활수급자, 북한이탈주민은 관계법령 등에 따라 우대(별지2 참조)
- 우대사항 가점은 각 부문별 합산하여 최대 15% 내에서 적용 (각 부문별 중복되는 경우 가장 유리한 가점 하나만 적용)하며, 매 전형 4할 이상 득점자에 한해 가점 적용함

## 5. 전형일정

구분	일시	비고
채용공고 및 지원서 접수	' 21. 8. 9.(월)~ 8. 17.(화) 18:00	·채용 홈페이지 입사지원서 시스템 내 접수
서류전형 합격자 발표 및 면접일정 안내	' 21. 8. 25.(수)	·공단 및 채용 홈페이지 개별 확인
면접전형	' 21. 8. 26.(목) ~8. 30.(월)	·서류전형 합격자에 한하여 별도 공지
최종합격자 발표	' 21. 9. 3.(금)	·공단 및 채용 홈페이지 개별 확인
이의제기 절차 운영	' 21. 9. 3(금) ~9. 7.(화)	·이메일(hrm@keco.or.kr) 접수·회신
채용후보자 등록	' 21. 9. 3.(금) ~9. 8.(수)	·인적사항신고서 등 최종합격자에 한하여 별도 공지(채용신체검사서 생략)
임용(근무시작일)	' 21. 9. 13(월)	·계약기간('21. 9. 13.~21. 12. 31.)

※ 세부 채용일정은 코로나19 등 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

## 6. 전형절차

### □ 공고 및 지원서 접수

- 1) (공고 및 지원서 접수) ' 21. 8. 9.(월)~8. 17.(화) 18:00까지
- 2) (접수방법) 채용 홈페이지를 통한 온라인으로만 접수(방문 또는 우편접수 불가)

### □ 서류전형

- 자기소개서(적합·부적합 판단) 및 정량평가(공인외국어성적·자격증·우대가점)를 합산하여 모집인원 2배수 내 선발

구분	전형단계	평가방법	선발인원
서류전형	정량평가 (100)	·공인외국어 성적*(20), 자격증*(80) ·자기소개서(적·부 판단 활용)	모집인원 2배수 내(고득점순)

\* 공인 외국어성적 환산 및 배점표(붙임3), 자격증 배점표(붙임4) 참조

- (합격자 결정 및 동점자 처리) 각 위원이 평가한 서류전형 채점표 평균점수에 가점을 반영하여 고득점 순으로 모집예정인원의 2배수 내 (모집예정인원 2배수를 초과한 동점자의 경우 전원 합격처리)에서 결정  
※ 합산 점수는 소수점 이하 둘째 자리 미만 버림
- (합격자 발표) 2021.8.25.(수), 공단 및 채용 홈페이지에서 개별 확인

□ 면접전형 및 최종합격자 결정

- (대 상 자) 서류전형 합격자
- (평가방법) 집단면접을 통한 직무능력 및 인성평가 및 인성평가(블라인드 면접)
- (일시 및 장소) ' 21.8.26(목) ~ 8.30(월), 장소는 별도 공지
  - \* 모집 구분단위에 따라 면접일정 및 장소는 상이할 수 있음
- (합격자 결정) 각 위원이 평가한 면접전형 채점표 평균점수(가점 포함) 6할 이상인 득점자 중 고득점 순으로 모집 예정인원의 1배수 내에서 결정
- (동점자 처리) 동점자가 있을 경우 채용업무세칙 제24조 제2항 및 제3항에 따라 ① 법정 가점 고득점자 ② 면접시험 고득점자 순으로 순위를 정하여 합격자를 결정
  - \* 면접전형 점수가 동일할 경우, “기본역량-지식과 경험-성실성-대인관계” 점수 순으로 결정

< 채용업무세칙 제24조 >

제24조(동점자 처리) ① (생략)

② 면접전형에 동점자가 있을 경우 다음 각 호의 순번에 따라 순위를 정한다.

1. 법정 가점 고득점자
2. 필기전형 순위
3. 서류전형 순위

③ 최종합격자 중 동점자가 있을 경우 다음 각 호의 우선순위에 따라 순위를 정하여 합격자를 결정한다. 다만, 다음 각 호의 순위에도 불구하고 동점자가 있을 경우 위원회의 심의·의결을 통해 합격자 결정 방법을 정한다.

1. 법정 가점 고득점자
2. 면접전형 순위
3. 필기전형 순위
4. 서류전형 순위

□ 예비합격자 운영

- (운영규모) 채용포기 및 중도 퇴사자 발생을 감안하여 각 부문별 모집 예정인원의 60%로 운영(소수점 미만 올림, 단 모집예정인원이 5인 이하인 경우 모집예정인원의 100% 선정)

- (운영기간) 운영기간은 ' 21년도 체험형 인턴 운영목적에 부합할 수 있도록 2021년 11월 30일까지 한하여 적용

### 7. 제출서류 진위여부 확인

- (제출대상) 서류전형 합격자
- (제출기간 및 방법) 면접전형 시 원본 제출
- (제출목록)

구분	해당자
공통사항	· 주민등록초본 1부(병역사항 포함)
해당자	· 입사지원서 기재사항 증빙서류 일체(공인영어성적서, 자격증 사본 등) 1식 · 취업지원대상자, 장애인 증명서, 국민기초생활수급자증명서 등 우대가점 관련 증명서 각 1부

### 8. 이의제기 절차

- (신청기간) ' 21.9.3(금) ~ ' 21.9.7(화) 18:00까지
- (접수방법) 이메일([hrm@keco.or.kr](mailto:hrm@keco.or.kr)) 접수

### 9. 코로나-19 관련 면접전형 시 유의사항 및 협조사항

- 면접전형 응시자는 면접일 당일 면접장 출입구에서 채용업무 진행자 주관 하에 ① 발열검사 ② 손소독 ③ 마스크 착용 여부 확인 후 면접 응시가 가능합니다.
- 코로나-19 확진자 및 자가격리 대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침을 위반하지 않도록 협조하여 주시기 바랍니다.

### 10. 기타사항

- 응시자는 모집단위 간 복수지원 할 수 없으며, 복수지원이 확인된 자는 불합격 처리 됩니다.(ex, 본사 일반 부문-충청권환경본부 일반 부문, 본사 일반 부문-본사 장애인 부문 등)

- 우리 공단은 공정채용을 위한 블라인드 채용절차를 준수하므로 지원자는 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 나이, 가족관계, 출신지역, 학교명 등 개인 인적사항을 입력하지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.(발견 시 임의 블라인드 처리 등)
- 응시원서 등에 기록사항을 거짓기록한 자는 공단 인사규정에 따라 해당 시험을 정지 또는 무효로 하고 2년간 채용 응시자격을 정지하며, 채용에 관한 청탁, 압력 등 부정행위자는 공단 인사규정에 따라 해당 시험을 정지 또는 무효로 하고 5년간 채용 응시자격을 정지합니다.
- 입사지원서 기재내용의 착오 또는 누락, 서류미비, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며, 입사지원서 기재사항과 제출 서류의 내용이 허위인 경우 최종합격자 결정에서 제외합니다. 또한, 최종합격자 결정 이후라도 입사지원서 기재사항 및 제출서류 내용이 허위로 밝혀질 경우에도 임용을 취소합니다.
- 지원자가 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부 확정일 이후 14일 이내 채용서류 반환을 청구할 수 있습니다.  
**(원본 제출서류에 한함, 별지 6 참조)**
  - ※ 기간 내 반환을 요청하지 않을 경우, 수집된 채용서류는 개인정보보호법에 의거 파기됩니다.
- 각 전형 단계별 전형내용은 공단 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 각 전형별 합격자 발표는 공단 및 채용 홈페이지 등을 통해 공고합니다. 한편, 응시자의 전형 단계별 개인점수 및 순위는 공개하지 않습니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 공고와 관련하여 세부 일정 등은 경영여건 등으로 변경될 수 있으며, 변경될 경우 공단 홈페이지(<http://www.keco.or.kr>)에 공지합니다.

## 11. 문의사항

- 문의사항이 많아 전화연결이 어려울 수 있으므로 채용공고를 충분히

확인하시기 바라며, 입사지원 시스템 관련 사항은 채용 홈페이지  
질의응답 게시판으로 문의 부탁드립니다, 공고내용 등 기타사항은  
채용콜센터(☎ 02-577-2386)로 연락주시기 바랍니다.

### 채용 청탁 금지 안내

- 한국환경공단은 투명하고 공정한 채용 제도를 운영하고 있습니다.  
지원자 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공  
등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고 합격 후에도  
관련 규정에 따라 합격 취소 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위에 대한 신고센터(한국환경공단 홈페이지 내 K-eco 신문고)를 운영  
하고 있사오니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.



【별지1】

## <인사규정 제16조(결격사유)>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
  - 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역법에 의한 병역의무를 기피중인 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

【별지2】

## <체험형 인턴 채용가점 세부내용>

### □ 법정가점

구 분	가 점	비 고
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자	법률에서 정하는 비율 (서류·면접전형 만점의 5% 또는 10%)	증빙서류* 제출자에 한함
「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원대상자		
「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원대상자		
「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원대상자		
「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원대상자		
「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원대상자		

\* 취업지원대상자 증명서

**【취업지원대상자 전형별 가점부여 시 유의사항】**

- ◆ 가점을 받아 합격하는 인원은 선발단위 선발인원의 30%를 초과할 수 없음
- ◆ 취업지원 대상자의 가점은 매 전형 점수가 4할 이상 득점자 한하여 적용
- \* 세부내용은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따름

### □ 특별가점

구 분	가 점	비 고
「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호대상자	서류, 면접전형 만점의 3% 또는 5%	증빙서류* 제출자에 한함
「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	서류, 면접전형 만점의 5%	

\* (의사상자 및 유가족) 의사상자 증명서, 유족증 및 가족관계증명서

- 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따라 의상자(본인) 및 의사자의 배우자·자녀는 서류·면접전형 만점의 5%, 의상자의 배우자·자녀는 서류·면접전형 만점의 3%를 가점으로 부여

\* (장애인) 장애인증명서. 단, 국가유공자(지원공상군경 및 지원공상공무원 포함) 또는 보훈보상대상자 중 상이등급 기준에 해당하는 자는 국가유공자증, 보훈보상대상자증 등 상이등급을 확인하는 서류를 제출하여야 장애인 특별가점 적용 가능

### □ 기타가점

구 분	가 점	비 고
「국민기초생활보장법」 제2조에 의한 국민기초생활수급자	서류전형 만점의 5%	증빙서류* 제출자에 한함
북한이탈주민		

\* 국민기초생활수급자증명서 또는 북한이탈주민 등록확인서

※ 상기 우대조건 가점은 각 부문별 합산하여 최대 15% 내에서 인정(각 부문별 중복되는 경우 가장 유리한 하나만 인정)하며, 매 전형 4할 이상 득점자에 한해 가점 적용함

## 입사지원서 작성요령

### 《주 의 사 항》

1. 입사지원서는 응시자 본인이 직접 작성합니다.
2. 입사지원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 누락, 잘못된 기재나 표기, 작성내용과 증빙서류와의 불일치 등으로 인해 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임입니다.
3. 입사지원서는 아래의 작성요령에 따라 작성합니다.

### 《작 성 요 령》

1. (지원분야) 일반과 장애인 중에서 택일하여 기재합니다.
2. (모집구분) 본사 또는 지방조직 중 택일하여 기재합니다.
3. (성명·현주소·연락처·전자우편) 빠짐없이 정확하게 기재합니다.
4. (우대사항) 해당자만 (V)로 표기합니다.
5. (어학사항) 어학 점수가 있는 응시자는 기재합니다.
6. (자격사항) 자격증이 있는 응시자는 기재합니다.
7. (자기소개서) 지원자 본인의 이름, 성별, 출신학교, 출생지, 가족의 직업 등 편견을 유발 할 수 있는 내용을 직·간접적으로 기재하지 마시기 바라며, A4용지 최대 2매 이내로 작성합니다.
8. (직무수행계획서) A4용지 최대 2매 이내로 작성합니다.
9. 글자크기는 13포인트, 줄간격은 160%로 작성하여 주시기 바랍니다.



# 2021년도 체험형 인턴 NCS기반 자기소개서 및 직무수행계획서(일반 부문)

<유의사항>

※ 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명 등 개인정보 사항은 절대 기재하지 않도록 유의 바랍니다.(각 문항별 200자 이상)

1. 한국환경공단 체험형 인턴에 지원한 동기는 무엇이며 본인이 가장 중점을 두고 준비한 사항은 무엇인지 구체적인 사례를 들어 설명하여 주시기 바랍니다.
2. 다른 사람과 협업을 했던 경험에 대해 설명하고, 협업 과정에서 구성원들과의 갈등사례를 어떻게 해결하였는지 작성하여 주시기 바랍니다.
3. 최근 한국환경공단의 주요 이슈사항을 한 가지 또는 두 가지 언급하고, 그 이슈에 대하여 본인의 생각을 작성하여 주시기 바랍니다.
4. 한국환경공단에 입사 시 본인 희망업무와 관련된 업무를 어떻게 수행해 나갈 것인지에 대해 작성하여 주시기 바랍니다.

위 기재한 사항은 사실임을 확인합니다.

2021년    월    일

작성자

(서명)

# 2021년도 체험형 인턴 NCS기반 자기소개서 및 직무수행계획서(장애인 부문)

<유의사항>

※ 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명 등 개인정보 사항은 절대 기재하지 않도록 유의 바랍니다.(각 문항별 200자 이상)

1. 한국환경공단 체험형 인턴에 지원한 동기는 무엇이며 본인이 가장 중점을 두고 준비한 사항은 무엇인지 구체적인 사례를 들어 설명하여 주시기 바랍니다.
2. 본인의 장단점에 대하여 구체적인 사례를 들어 설명하여 주시기 바랍니다.
3. 한국환경공단에 입사 후 본인의 희망업무와 관련된 업무를 어떻게 수행해 나갈 것인지에 대해 작성하여 주시기 바랍니다.

위 기재한 사항은 사실임을 확인합니다.

2021년    월    일

작성자

(서명)

【별지4】

## 2021년도 체험형 인턴 직무기술서(공통)

	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	현재 NCS에 Mapping 가능한 직무(세분류)가 없어, 별도 분석을 통해 내용 도출			행정일반
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 서류검토, 통계업무 등 행정보조 업무</li> <li>· 회계 및 세무 등 지출보조 업무</li> <li>· 올바로 시스템 등 시스템 운영 지원 업무</li> <li>· 홍보 및 휴게시설 운영 등 고객서비스 개선 업무</li> <li>· 대내외 행사지원 등 총무 지원 업무 등</li> </ul>			
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 조직구조 및 조직문화 이해, 기업이념과 핵심가치</li> <li>· 재무제표의 이해, 원가관리(분석) 및 각종 통계기법</li> <li>· 마케팅 전략 이해 및 고객관계관리</li> <li>· IT 프로그램 활용기술, 정보수집 활용기술</li> <li>· 법령 및 기준 이해·활용기술</li> <li>· 문서 작성기술 등</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 원활한 의사소통을 하려는 자세, 경영철학을 정확하게 이해하려는 태도</li> <li>· 윤리의식, 꼼꼼한 일처리 태도, 보안의식, 공정성</li> </ul>			
직무수행능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 논리적 사고, 통찰력, 목표설정 및 관리, 창의력, 분석력, 계획력</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 의사소통능력, 수리능력, 대인관계능력, 정보능력, 자기개발능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>			
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 정보처리기사, 정보처리산업기사, 정보처리기능사</li> <li>· 전자계산기조직응용기사, 전자계산기기사, 전자계산기산업기사, 전자계산기기능사</li> <li>· 사무자동화산업기사, 워드프로세서 1~3급, 컴퓨터활용능력 1~3급, 한국사능력 검정 1~2급</li> <li>· MOS(Word, Excel, Powerpoint, Access, Outlook)</li> </ul>			
참고	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>· 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS중 한국환경공단의 채용직무과 관련된 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서, 향후 공단의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>			





【별지6】

### 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국환경공단 이사장 귀하

#### 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

【붙임3】

## <공인 외국어성적 환산 및 배점표>

어학분야	검정시험	취득점수	배점
영어	TOEIC	<어학점수 환산표(별첨)>  * TOEIC점수로 환산 적용 참조	$20점 - \frac{990 - \text{취득점수}}{990 - \text{어학 최저점수}} \times 20점$
	TOEIC-S		
	NEW TEPS		
	OPIc		
	TOEFL(IBT)		

- 국내 정기시험(TOEIC, TOEIC-S, NEW TEPS, OPIc, TOEFL(IBT))만 인정하되, **최종합격자 발표일('21.9.3.) 기준** 유효한 시험성적에 한해 최고성적 1개만 인정
  - 어학 최저점수(환산점수 기준): 토익점수 600점
- < 청각장애(중증) 응시자 적용 기준(TOEIC, NEW TEPS, TOEFL(IBT)에 한함) >

검정시험	청각장애 응시자 환산적용	비고
TOEIC(독해50%+청해50%)	독해성적 X 200%	청해성적 제외
NEW TEPS(문법+어휘+독해60%+청해40%)	(문법+어휘+독해성적) X 167%	
TOEFL(IBT)	(독해+쓰기성적) X 200%	

- 추후 증빙 등록시 어학성적 파일과 중증장애확인서(청각)를 함께 압축하여 제출

## 어학점수 환산표

TOEIC	TOEIC-S	NEW TEPS	OPIc	TOEFL(iBT)
990	190~200	543~600	AL	118~120
985		537~542		117
980		532~536		116
975		527~531		
970	180	516~526		115
965		511~515		114
960		503~510		113
955		497~502	IH	112
950	170	489~496		111
945		484~488		
940		474~483		110
935		469~473		109
930		462~468		
925		456~461		108
920	160	447~455		107
915		445~446	IM3	
910		438~444		106
905		435~437		105
900		430~434		
895		425~429		104
890	150	419~424		103
885		415~418		
880		409~414		102
875		405~408		101
870		400~404		
865		396~399		100
860		391~395		99
855	140	387~390		
850		382~386		98
845		379~381		97
840		374~378		96
835		371~373		
830		366~370		95
825		362~365		94
820		360~361		
815		356~359	IM2	93
810	130	353~355		92
805		351~352		
800		348~350		91
795		344~347		90
790		341~343		

TOEIC	TOEIC-S	NEW TEPS	OPIc	TOEFL(IBT)
785		339~340		89
780		336~338		88
775		334~335		
770		332~333		87
765		330~331		86
760		328~329		
755		326~327		85
750		322~325		
745		320~321		84
740	120	317~319		83
735		315~316		
730		313~314		82
725		310~312		
720		308~309		81
715		306~307	IM1	
710		304~305		80
705		302~303		
700		300~301		79
695		298~299		
690		295~297		78
685		293~294		
680		292		
675		290~291		77
670		287~289		
665		286		76
660	110	284~285		
655		282~283		75
650		280~281		74
645		279		
640		276~278		73
635		273~275		
630		271~272		72
625		268~270		71
620		266~267		
615		264~265		70
610		262~263		69
605		260~261		
600		258~259		68

【붙임4】

## <자격증 배점표>

전문(기술)자격 부문(40점)

구 분(배점)	자격항목
40	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「변호사법」 제4조에 따른 변호사 자격 보유자</li> <li>· 「공인회계사법」 제3조에 따른 공인회계사 자격 보유자</li> <li>· 「세무사법」 제3조에 따른 세무사 자격 보유자</li> <li>· 「공인노무사법」 제3조에 따른 공인노무사 자격 보유자</li> </ul>
30	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「국가기술자격법 시행규칙」 [별표2] 기술·기능 분야(건축, 토목, 기계제작, 기계장비설비·설치, 화공, 전기, 정보기술, 안전관리, 환경)에 명시된 기사 이상 보유자</li> </ul>
20	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「국가기술자격법 시행규칙」 [별표2] 기술·기능분야(건축, 토목, 기계제작, 기계장비설비·설치, 화공, 전기, 정보기술, 안전관리, 환경)에 명시된 산업 기사 보유자</li> </ul>

컴퓨터(IT) 부문(30점)

구 분(배점)	자격항목
30	· 컴퓨터활용능력 1급
25	· 컴퓨터활용능력 2급
20	· 컴퓨터활용능력 3급

한국사/한국어 능력 부문(10점)

구 분(배점)	자격항목
10	<ul style="list-style-type: none"> <li>· KBS한국어능력시험 1급</li> <li>· 한국사능력검정시험 1급</li> </ul>
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>· KBS한국어능력시험 2+급</li> <li>· 한국사능력검정시험 2급</li> </ul>
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>· KBS한국어능력시험 2-급</li> <li>· 한국사능력검정시험 3급</li> </ul>

\* 전문자격·IT·한국사/한국어 각 부문 별 지원자에게 가장 유리한 등급 자격증 1개씩 최대 3개(80점 내) 인정

\* 동일부문 자격증은 최상위 등급 자격증만 인정