

## NCS기반 채용 직무기술서

채용 분야 (직급)	장애인식개선 (기간제 계약직)	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			04.교육·자연·자연 과학	2. 평생교육	NCS 미개발 분야	장애인식 개선교육
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (정책지원) 장애인복지법 제·개정지원 및 장애인식개선교육 지침 개발 등</li> <li>○ (콘텐츠 개발) 공무원 및 대국민 대상 장애인식개선교육 콘텐츠 개발</li> <li>○ (강사양성 지원) 장애인식개선교육 전문강사 양성을 위한 사업지원 및 교재개발</li> <li>○ (정책홍보) 장애인식개선사업 홍보 및 대국민 인식개선을 위한 광고·캠페인, 뉴미디어 플랫폼 운영</li> <li>○ (장애인식개선 종합관리) 장애인식개선 실적관리, 강사풀관리, 콘텐츠 관리, 기관모니터링 등 시스템 전반 사업지원</li> <li>○ (인식개선 교육기관 지정 및 모니터링) 장애인식개선 교육기관 지정 및 사업모니터링</li> </ul>					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인식개선교육 및 법정 의무교육 이해</li> <li>○ 교육과정 홍보 및 마케팅 기법</li> <li>○ 효율적 자원(강사관리, 기관관리 등) 관리 및 활용방법</li> <li>○ 이러닝 기술(서비스, 콘텐츠, 시스템)의 구성요소 이해</li> <li>○ 오피스 활용 능력 및 기초 통계자료 작성</li> <li>○ 교안 평가 및 강의평가 방법</li> <li>○ 이러닝 콘텐츠 개발 유형과 사례</li> </ul>					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사업기획 및 사업계획 수립 능력</li> <li>○ 의사소통 및 협상력</li> <li>○ 보고서 작성, 컴퓨터 활용 능력</li> <li>○ 자료수집 및 양적·질적 분석 능력</li> <li>○ 학습관리시스템(LMS) 사용 및 활용 능력</li> </ul>					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보수집에 대한 적극적 태도</li> <li>○ 분석적·체계적 사고</li> <li>○ 효율적인 자원활용 노력</li> <li>○ 장애인식개선교육에 대한 책임감</li> <li>○ 업무처리의 공정성</li> <li>○ 고객지향적 태도</li> </ul>					
필요 자격	○ 경영·행정·회계·사회복지 전공자, 교육·복지 등 의무교육 경험 보유자, 매뉴얼·교육교재, 콘텐츠 개발 등의 연구 경험자					
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 자기개발능력					
참고 사이트	○ 국가직무능력표준 ( <a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a> )					

※ 본 내용은 한국장애인개발원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.